



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

15.03.2022

№ 107а

О внедрении целевой модели наставничества

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества О.М. Черкашину, директора МБУ ДПО «УМОЦ».
2. Утвердить состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (Приложение 1).
3. Членам рабочей группы:
 - 3.1. Взаимодействовать со структурными подразделениями АСОУ, ответственными за внедрение целевой модели наставничества.
 - 3.2. Разработать перечень мероприятий (дорожной карты) по реализации муниципальной целевой модели наставничества до 18.03.2022
 - 3.3. Оказывать консультационную, методическую и информационную помощь ОО по реализации целевой модели наставничества.
4. Руководителям ОО в срок до 17.03.2022:
 - 4.1 Назначить координатора по внедрению целевой модели наставничества в образовательной организации, скан приказа предоставить в МБУ ДПО «УМОЦ» до 17.03.2022.
 - 4.2 Разработать план внедрения целевой модели наставничества в ОО.

- 4.3 Разработать Положение о наставничестве.
- 4.4 Разработать нормативно-правовое обеспечение целевой модели наставничества в ОО городского округа Королев (Приложение 2).
- 4.5 Создать на сайте ОО раздел «Наставничество» и разместить в нем документы о внедрении целевой модели наставничества.
- 4.6 Включить педагогов в единую информационную базу наставников Московской области
https://docs.google.com/forms/d/1vDzUsRwdOABcLzaurKapMLkKSgD4AYMJsYSjckBDJGU/viewform?edit_requested=true в срок до 18.03.2022.
- 4.7 Заполнить таблицу мониторинга Министерства образования Московской области до 17.03.2022 (форма по ссылке https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf_zCZMoG40nTLyePRLNwQjrYWDTeosfxI9YLjpGHQvU7LYRg/viewform?usp=sf_link)
5. Контроль исполнения приказа возлагаю на Сушилину Н.В., заместителя председателя Комитета образования,

Председатель Комитета образования



И.В. Ваврик

к приказу Комитета образования
Администрации г.о. Королёва
Московской области
№ _____ от " _____ " _____ 2022г.

Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества

№ п/п	ФИО	Место работы	Должность
1.	Сушилина Наталья Васильевна	Комитет образования Администрации городского округа Королев Московской области	Заместитель председателя, руководитель рабочей группы
2.	Ващенко Нелли Анатольевна	Комитет образования Администрации городского округа Королев Московской области	Начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания
3.	Прохорова Елена Владимировна	Комитет образования Администрации городского округа Королев Московской области	Начальник отдела контроля качества образования
4.	Холкина Ольга Анатольевна	Комитет образования Администрации городского округа Королев Московской области	Начальник отдела дошкольного образования
5.	Черкашина Ольга Михайловна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Директор
6.	Красноярская Наталья Анатольевна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заместитель директора
7.	Куликова Людмила Геннадьевна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заместитель директора
8.	Туз Елена Сергеевна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заместитель директора
9.	Бортная Татьяна Борисовна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заведующий отделом
10.	Королева Любовь Викторовна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заведующий отделом
11.	Калинина Евгения Александровна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Заведующий отделом
12.	Любезнова Людмила Васильевна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Методист
13.	Ноткина Светлана Григорьевна	МБУ ДПО «УМОЦ»	Методист

**Нормативно-правовое обеспечение внедрения целевой модели
наставничества в образовательных организациях
городского округа Королев**

1. Приказ о внедрении целевой модели наставничества.
2. Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества.
3. Приказ об утверждении дорожной карты внедрения целевой модели наставничества.
4. Положение о системе наставничества в ОО (Форма «учитель-учитель»).
5. Приказ об утверждении Положения о системе наставничества в ОО.
6. Приказ о назначении куратора и наставников.
7. Приказ о закреплении пар «наставник-наставляемый».
8. Индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары/группы.
9. Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым.
10. База учителей - наставников.
11. База наставляемых педагогов.
12. Согласие на обработку персональных данных.
13. Договор о сетевом взаимодействии.
14. Локальные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников ОО, включенных в систему наставничества.
15. Включение педагогов в единую информационную базу наставников Московской области
https://docs.google.com/forms/d/1vDzUsRwdOABcLzaurKapMLkKSgD4AYMJsYSjckBDJGU/viewform?edit_requested=true